

**Публичный отчет о деятельности первичной профсоюзной организации
МАДОУ Детский сад №8 «Сказка» за 2024 год.**

1. Мероприятия по защите социально экономических интересов и прав работников.

Что такое профсоюз!

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Являясь членом профсоюза, работник получает право:

- На бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.
- На коллективное отстаивание индексации роста заработной платы;
- На улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- На защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- На материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально- трудовых отношений работников МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»:

- Работа в пред праздничные и праздничные дни;
- Вопросы проведения аттестации;
- Согласование графика отпусков на 2025 год МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»;
- система управления профессиональными рисками МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»;
- комиссия по охране труда МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»;
- порядок проведения инструктажей по охране труда с работниками;
- разработка учета и применению правил инструктажей по охране труда;

2.Организационная работа

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка» базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета –Азнакаева Наталья Фасхутдиновна учитель логопед МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»; Члены профсоюзного комитета: Старовойтова Инна Равильевна воспитатель МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка» – заместитель ПК, Попова Елена Петровна заведующий МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка»; Федорова Ольга Викторовна педагог психолог МАДОУ «Детский сад №8 «Сказка».

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение денежных средств на День дошкольного работника, День пожилого человека и на Новый год.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение 2024 года профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

3. Организовывала беседы с сотрудниками по приёму в профсоюз работников дошкольного учреждения.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 5 заседаний за 2024 год, на которых рассматривались вопросы социально- трудовых отношений, культурно-массовой работы, подготовки к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросы выполнения пунктов коллективного договора.

Ежегодно 1 мая первичная организация принимает участие в Первомайской акции, присоединились к акции «Солидарность сильнее заразы», Поздравление ко дню Пожилого человека, акция «День здоровья», акция «Своих Не Бросаем».

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш девиз - когда мы едины мы непобедимы !!!

Председатель первичной
профсоюзной
организации



Азнакаева Н.Ф